

МТИ ФВД

Московский Медико-Технический Институт «ФВД»

УТВЕРЖДЕНО

Генеральный директор Учебного центра АНО

«МТИ ФВД»

Цветков Н.А.

«09» сентября 2017 г.



Положение

**о материальном поощрении работников Учебного центра Автономной
некоммерческой организации**

«Медико-технический институт «ФВД»

(Учебный центр АНО «МТИ «ФВД»)

г. Москва, 2017 г.

**Положение о материальном поощрении работников Учебном центре
Автономной некоммерческой организации
«Медико-технический институт «ФВД»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о материальном поощрении работников (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иными законодательными актами Российской Федерации, положением о структурном подразделении – Учебном центре АНО «МТИ «ФВД» (далее - Учебный центр) и иными локальными актами Учебного центра, и устанавливает порядок и условия назначения материального поощрения работникам Учебного центра.

1.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Учебного центра и действует без ограничения срока (до внесения соответствующих изменений и дополнений или принятия нового Положения).

1.3. Положение является локальным актом Учебного центра, принятым с целью повышения материальной заинтересованности работников Учебного центра в качественной организации всех видов деятельности Учебного центра, проведении, обеспечении и развитии образовательного процесса, повышении его эффективности.

**2. ВИДЫ МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ РАБОТНИКОВ И УСЛОВИЯ ЕГО
НАЗНАЧЕНИЯ**

2.1. Учебный центр имеет право применять материальное поощрения к работникам за:

- образцовое выполнение трудовых обязанностей;
- успехи в трудовом соревновании;
- повышение производительности труда;
- продолжительную и безупречную работу;
- новаторство в труде;
- выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, носящих разовый характер;
- и другие достижения в работе.

в виде: выплаты денежной премии по итогам работы за год или путевки в санатории.

2.2. Премии по итогам работы за год выплачиваются тем работникам Учебного центра, которые в течение года, своевременно, качественно и эффективно выполняли свои должностные обязанности, активно участвовали в учебном, научно-исследовательском и производственном процессах Учебного центра, что в свою очередь обеспечило бесперебойную работу Учебного центра.

2.3. Основным условием выплаты премии или путевки в санатории является отсутствие замечаний по качеству и своевременности выполнения работником обусловленных обязанностей.

2.4. Дополнительным основанием для назначения премии или путевки в санаторий является строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений администрации Учебного центра.

2.5. Вознаграждение работнику Учебного центра не назначается и не выплачивается в случае наличия в расчетном периоде неснятого дисциплинарного взыскания за нарушение трудовой дисциплины.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ

3.1. Решение о выплате премии оформляется приказом (распоряжением) директора Учебного центра.

3.2. Размер премий может устанавливаться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премии не ограничены.

3.3. Выплата премий производится в денежной форме в валюте Российской Федерации - рублях в сроки выплаты заработной платы, предусмотренные трудовым договором, заключенным между Учебного центра и работником.

3.4. Премии входят в систему оплаты труда и учитываются при расчете среднего заработка для случаев, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.5. Поощрение работников Учебного центра осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности Учебного центра.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение применяется к трудовым отношениям, возникшим до вступления его в действие.

4.2. Вопросы, неурегулированные настоящим Положением, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и другими нормативно-правовыми актами трудового законодательства.

4.2.1. В случае изменения положений действующего законодательства РФ и противоречия правил, указанных в настоящем положении, стороны руководствуются положениями действующего законодательства РФ.

4.3. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников Учебного центра.